

Nomor Surat	013KOR.CS.OPMS.2026
Nama Perusahaan	PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.
Kode Emiten	OPMS
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 013.CS.OPMS.2026 tanggal 29 April 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.opms.co.id pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO ₂ e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	13,8
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	13,8
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	17,12
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	17,12
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	30,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	30,92
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	30,92
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	19.743
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	19.743
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	95.668
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Optima Prima Metal Sinergi tbk telah menandatangani target net zero emission di tahun 2060 dengan SBTi.xyzcompany.com/net-zero	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	93 %
	6.443 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Optima Prima Metal Sinergi tbk telah menandatangani target net zero emission di tahun 2060 dengan SBTi.xyzcompany.com/net-zero

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	6	46,15 %	0	0 %
Mid-level	0	46,15 %	4	30,77 %
Senior-level	2	15,38 %	1	7,69 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	8	61,54 %	5	61,54 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	3	0	0	2	0	0	0	0	5
35-45	0	0	0	2	0	0	0	0	2
45-55	1	0	0	0	2	1	0	0	4
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	4	2,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Tercantum dalam kode etik Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Tercantum dalam kode etik Perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Tercantum dalam kode etik Perusahaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Tercantum dalam Kesejahteraan Karyawan Perusahaan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2025, Perseroan melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) berupa pemberian bantuan bahan makanan pokok kepada Panti Asuhan "Kasih Agape" di Surabaya pada tanggal 6 September 2025	

sebesar Rp8 juta.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	0	2	2
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kami mempunyai pedoman masing-masing berdasarkan Chariman of The Board dan CEO di Pedoman Direksi dan Pedoman Dewan Komisaris	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada dalam Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Komirasis dan Direksi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada setiap tahun ada penjadwalan dan budget sesuai dengan Regulator dan Seminar di Luar Lainnya	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tergantung Komite Nominasi dan Remunerasi	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Ada	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ada sesuai dengan Tata Kelola Perusahaan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan selalu menginformasikan mengenai hubungan afiliasi

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	142-143
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	143
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	142
	E-04	Konsumsi Air	142-143
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	144
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	137
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	145
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	60-61
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	59
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	147
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	147
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	147
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	147
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	60-61
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	146
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	150

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	53
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	101
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	99
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	103
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	98,101
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	103
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	128
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	85
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	85

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.

Rubbyanto Ping Hauw Handaja K

Direktur

PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.

Jl. Margomulyo Permai Blok AC No. 10 Surabaya 60183

Telepon : +62 31 7495673, Fax : 0, <https://www.opms.co.id>

Nama Pengirim	Rubbyanto Ping Hauw Handaja K
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	28-05-2026 14:33
Lampiran	1. LAPORAN ARSR TAHUNAN 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013KOR.CS.OPMS.2026
Issuer Name	PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.
Issuer Code	OPMS
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 013.CS.OPMS.2026 dated 29 April 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.opms.co.id at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	13,8
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	13,8

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	17,12
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	17,12
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	30,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	30,92
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	30,92
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	19.743
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	19.743
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	95.668
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk has signed a net-zero emissions target by 2060 with SBTi.xyzcompany.com/net-zero	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	93 %
	6.443 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk has signed a net-zero emissions target by 2060 with [SBTi.xyzcompany.com/net-zero](https://www.sbtixyzcompany.com/net-zero)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	6	46,15 %	0	0 %
Mid-level	0	46,15 %	4	30,77 %
Senior-level	2	15,38 %	1	7,69 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	8	61,54 %	5	61,54 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	3	0	0	2	0	0	0	0	5
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	2
45-55	1	0	0	0	2	1	0	0	4
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
--	---	--------------------------------

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %
--	-------------	-----

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	4	2,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Listed in the Company's code of ethics	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Listed in the Company's code of ethics	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Listed in the Company's code of ethics	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Listed in the Company's Employee Welfare	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, the Company implemented Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities by providing basic food assistance to the "Kasih Agape" orphanage in Surabaya on September 6, 2025, amounting to IDR 8 million.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	0	2	2
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
We have our own guidelines based on the Chairman of the Board and CEO's Guidelines for the Board of Directors and the Guidelines for the Board of Commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
It is in the Nomination and Remuneration Policy of Commissioners and Directors	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
There is a schedule and budget every year according to the Regulator and other external seminars.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Depends on the Nomination and Remuneration Committee	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
There is	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
There is in accordance with Corporate Governance	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company always informs about affiliate relationships.	

--

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	142-143
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	143
	E-03	Electricity Consumption	142
	E-04	Water Consumption	142-143
	E-05	Waste Generated	144
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	137
Social	S-01	Gender Equality	145
	S-02	Employees by Gender and Age Group	60-61
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	59
	S-06	Number of Work Accidents	147
	S-07	Human Rights Violation Incidents	147
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	147
	S-09	Policy on Human Rights	147
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	60-61
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	146
	S-12	Corporate Social Responsibility	150

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	53
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	101
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	99
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	103
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	98,101
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	103
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	128
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	85
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	85

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No
null
Third-party assurance and/or validation ☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.

Rubbyanto Ping Hauw Handaja K

Direktur

PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk.

Jl. Margomulyo Permai Blok AC No. 10 Surabaya 60183

Phone : +62 31 7495673, Fax : 0, <https://www.opms.co.id>

Sender Name	Rubbyanto Ping Hauw Handaja K
Function	Direktur
Date and Time	28-05-2026 14:33
Attachment	1. LAPORAN ARSR TAHUNAN 2025.pdf

This is an official document of PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Optima Prima Metal Sinergi Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.